

河北光华荣昌 2019年 10月份绩效合同

部门：生产管理部

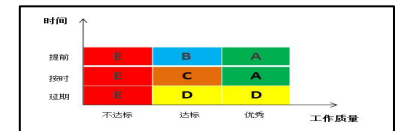
被评估人姓名：邓文志

岗位：部长助理

序号	分值	项目	指标	权重	指标定义及计分方式	月度目标 (考核标准)	统计 周期	实际达成	评分依据	评价得分 (0分—120 分)	加权最终得分	监控部门 /人员
1	占总分值 80%	指标类	在库金额	15%	原材料+半成品+成品实际在库金额	1100 万	次/月	1179.43	数据来源部门10月份分析报表	95	14.25	
2			库存周转天数	10%	库存金额（原材料+在制品+成品）÷销售额*30	7 日	次/月	12	环保加大高储峰值 材料异常多接收入库 新增镜杆原料产品和大众产品	93.00	9.30	财务部
3			帐卡物一致率	10%	账面数量/系统数量	100%	次/月	97.98%	盘点分析报告	97.98	9.80	
4			新增积压品比例	10%	新增加积压品由生管按责任转化考核， 与造成积压部门共同承担指标考核	5%	次/月	95%	部门无新增，北京转入材料入 库	95.00	9.50	
5			盘点准确率	10%	盘点准确数÷盘点总数*100%	100%	次/月	97.98%	数据来源盘点分析报告	97.98	9.80	
6			销售计划满足率	5%	实际发出数/客户需求数	100%	次/月	86.48%	部门指标	86.48	4.32	
7			运费占比(销售、生管 并罚)	5%	实际运费/发出收入（比较预算）	2.95%	次/月	3.60%	部门指标	90.00	4.50	
8			物料配送及时率	10%	实际配送频次/实际配送频次	100%	次/月	99.20%		99.20	9.92	财务部
9	占总分值 20%	本月重 点工作 事项		5%	H4减震器切换X3000状态各环节库存数据及呆滞材料 明细提供	—	次	100	库存统计完成并通知供应商统 计库存，延迟一个月切换	5	5	
10				5%	成都316项目，专车费用议价，计划每月发出四列专 车费用最低，但因车间需要生产其他产品，需喷漆重 新平衡产能	—	次	100	只发专车未有空运发生	5	5	
11				5%	北京转入物品清理，长期呆滞材料需配件厂过滤，分 阶段处理	—	次	100	盘点完成，差异数量已发北京	5	5	
12				5%	后视镜年度型式试验件的计划排产和剩余个后视镜产 品材料调货	—	次	80	后视镜监督审核取消，剩余因5 长时间不生产物料不整齐	4	4	
13				5%	驻厂人员月度评价及人员约谈，已约谈雍丰，京港机 电需要进行人员更换，需综合介绍人员信息	—	次	50	雍丰，京港机电统一人员更换 但未找到合适人员	3	2.5	
合计分											92.89	

说明：

- ①每个指标满分为100分，最高分120分，无最低分，根据工作完成情况打分；最终分数为每项指标打分*权重的和；
- ②财务指标完成情况由财务部统一提供，非财务指标的完成情况由相关部门提供，要有客观评价依据，而非主观感觉。
- ③伪造数据者即刻免职并扣除全额工资及奖金。
- ④定性指标完成时间和质量评分图（见右）：



月度总分值填写处： 92.89

(绩效目标确认)

本人签字及日期： 邓文志

上级领导签字及日期： 2019/11/22

(评价结果确认)

本人签字及日期： 李君

上级领导签字及日期： 2019/11/22