

## 导言

上汽大众汽车有限公司在“上汽大众供应商可持续发展要求”中明确规定了，业务伙伴在涉及环境和社会方面运作中应如何行事。

可持续发展问卷“上汽大众供应商可持续发展要求”。可根据所提问题反映出各自实施环境和社会标准的流程。

对问卷的回答以数码形式存储，您随时对其进行更改和更新。问卷回答结束后将为您提供一份 PDF 文档形式的完整文档供您自己使用。供应商在电子系统中完成调查问卷。上汽大众可以根据需要为您定制改进措施方面提供专业和人员支持。

### 1. 次级供应商管理

要求：上汽大众期望其业务合作伙伴能保证他们自己的供应商遵守“上汽大众供应商可持续发展要求”。

1.1 您的公司是否有自己的供应商/服务提供者？

● 是 ○ 否

1.2 您是否有用于您自己供应商/服务提供者的有关环保的规范要求？

● 是 ○ 否

1.3 您是否有用于您自己的供应商/服务提供者的有关雇佣的条款及条件的规范要求？

● 是 ○ 否

1.4 您是否有用于您自己的供应商/服务提供者的有关健康与安全问题的要求？

● 是 ○ 否

### 2. 守法

要求：上汽大众期望其业务合作伙伴遵守他们从事业务活动所在国的所有相关的环保法和规定。

2.1 您的公司是否具有确保遵守国家法规的机制和流程？（compliance management system-依从管理系统 CMS）

● 是 ○ 否

2.2 您的公司打算何时引入类似机制和系统？

\_\_\_月\_\_\_年

### 3. 环保

#### 3.1 建立和应用环境管理体系

要求：面向环境的管理方式是我们企业方针的主要目标之一，因此，上汽大众期望所有拥有生产设施的业务合作伙伴都要建立一套适当的环境管理体系，此外，上汽大众还期望其主要供应商拥有一套按照国际标准 ISO 14001 或欧盟的生态管理和审核法规 EMAS 认证的环境管理体系。

3.1.1 您的企业是否建立了一套获得认证的环境管理体系？

● 是 ○ 否

3.1.2 您的企业是否在使用一套未经认证的环境管理体系？

○ 是 ● 否

3.1.3 您的企业里是否有一名负责环保的联系人？

● 是 ○ 否

3.1.4 您的企业是否具有约束力的环境指导方针/目标和/或环保政策？

● 是 ○ 否

3.1.5 您的企业对环保责任是否有明确的定义？

● 是 ○ 否

3.1.6 您的企业是否有关于遵守法定的和公司的环保规定的记录？

● 是 ○ 否

3.1.7 您的员工是否具有对于有关环境保护的知识和具有环保的能力？

● 是 ○ 否

#### 4. 员工关系和权益

要求：对上汽大众而言，尊重基本人权是所有业务关系的基础，因此，上汽大众期望其业务合作伙伴遵守他们从事业务活动所在国的基本人权和就业法。

##### 4.1 联系人

4.1.1 您的公司是否有负责员工关系的联系人？

● 是 ○ 否

##### 4.2 员工自由

要求：承认所有员工成立和加入工会和职工选举的代表机构的基本权利，在这些权利受到当地法律限制的地方，应该促使建立法律许可的，职工代表的替代形式

4.2.1 您是否按照国家法律规定赋予您的员工成立和/或加入工会或职工选举的代表机构的权利？

● 是 ○ 否

4.2.2 在这种权利受到当地法律限制的地方，您的企业是否为员工提供了共同决策制的替代形式？

● 是 ○ 否

##### 4.3 歧视

要求：平等的机会和待遇-无论种族、肤色、性别、宗教、国籍、性取向、社会出身或政策观点-只要这些观点是基于民主原则和对待不同观点的人的容忍。要保障人人机会均等和同等对待。根据其资质和能力来选择、招募和提拔员工。

4.3.1 您是否保障人人机会均等和同等对待，无论种族、肤色、性别、宗教、国籍、性取向、社会出身或政治观点-只要这些观点是基于民主原则和对待不同观点的人的容忍？

● 是 ○ 否

##### 4.4 强迫劳动/童工

要求：上汽大众反对任何蓄意强迫和强制劳动的做法。包括由被拘留者从事的劳役或非自愿的工作。禁止童工，招募员工必须遵守法律规定的最低允许工作年龄。

4.4.1 您是否使用强迫或强制性劳动，或是由被拘留者从事的非自愿的工作？

○ 是 ● 否

4.4.2 您是否遵守所在国监管就业对最低允许工作年龄的法律规定？

● 是 ○ 否

##### 4.5 薪酬

要求：对正常工作所支付或提供的薪酬和待遇，至少符合各国法律规定的最低标准或各国经济领域的最低标准。

4.5.1 所支付的薪酬以及所提供的福利是否至少相当于国家标准或相应国家部门的最低标准？

○ 是 ● 否

##### 4.6 工作时间

要求：工作时间应该至少符合国家的相关法定方针或相应国家部门的法定标准

4.6.1 工作时数是否符合国家的法定方针或相应国家部门的标准？

● 是 ○ 否

4.7 员工信息

4.7.1 关于社会本位您的员工是否知情并具备相应的素质？

● 是 ○ 否

## 5. 工作场所的健康与安全

要求：业务合作伙伴应该遵守相关的、监管工作场所的健康与安全的国家法律和规定，并采取必要的措施以保证其员工的健康与安全

5.1 在您的公司里对健康与安全的义务和责任是否有明确规定？

● 是 ○ 否

5.2 您的企业是否进行了危险性评价，是否开发并贯彻了相应的防护措施并对其有效性进行了监控？

● 是 ○ 否

5.3 在您的企业里是否实行预防性医疗检查？

● 是 ○ 否

5.4 您的公司是否有内部组织的急救措施？

● 是 ○ 否

5.5 您的员工是否获得了与他们的工作环境相关的危险及防护措施的指导？

● 是 ○ 否