



2022年度河北工厂评优方案

1、目的：为了表彰先进，展现公司优秀员工的风采，形成人人争当先进、人人为公司发展做贡献的良好氛围，公司将组织各部门开展2022年度优秀员工及优秀班团队等评选表彰工作，现将具体评优方案通知如下：

2、评优原则：

- ①民主、公开、公正、公平原则：排除个人主观因素，严肃、秉公推荐；
- ②宁缺毋滥原则：严格依据评优条件及标准进行客观公正推荐；
- ③“一人一奖”原则：一人只能参评一个奖项

3、参评要求：

- ①试用范围：2022年09月01日前入职的员工；
- ②表率作用：被推荐者在认同企业文化的基础上须在德、能、勤、绩等各方面表现优秀，执行力强，成绩突出，无不良记录，起表率作用；
- ③否决项：不认同企业文化、不遵守公司制度、有严重违反纪律行为等情况不参与评选

4、奖项设置细则：

奖项设置	名额	奖项评选细则	适用对象	工作年限	参评部门及备注
客户价值奖	45	积极主动和业务相关人员进行有效合作、具有大局意识和集体荣誉感，协作精神强	科室员工	入职三个月以上	各部门
高效奋斗奖		工作积极主动、执行力强、工作作风扎实、不推诿扯皮	科室员工	入职三个月以上	各部门
生产之星		在生产制造及质量把控等方面表现突出，积极主动配合领导完成生产任务的优秀人员	生产员工	入职三个月以上	制造部
优秀制造主任	1	工作业绩突出，车间全年无安全事故、2022年度绩效指标达成较好	各车间主任	入职三个月以上	制造部
优秀班组长	1	积极推动安全生产规程、严格遵守劳动纪律、年度内班组无安全事故、团队成员士气高	班组长/工段长	任职半年以上	制造部
优秀班组	2	制造部根据2022年班组整体情况及绩效达成情况推荐评选	班组/工段	半年以上	制造部
优秀团队（集团奖项）	1	由部门提报最后由公司向集团推荐一支业绩突出团队，形式可为改善小组、科室或部门等，需附KPI业绩说明	科室/部门/项目组		由评审委员会进行最终评价
优秀管理者（集团奖项）	1	1、所领导的团队工作氛围良好、能够科学用人育人、团队成员具有较高的敬业度 2、在团队建设、文化建设、项目开发、业绩推动等方面取得了显著成就	部级以上管理干部	任职一年以上	由管理者自行推荐，最终由管理经营委员会推选1-2人参评，管理者需附KPI业绩说明

备注：

- 1、日程安排：2022年12月14日前各部门组织评选推荐，12月15日下午16:00之前各部门将评优结果及名单附带《公司优秀事迹表》和《集团优秀事迹表》报综合管理部蔺元元，**过期不报者，按自动弃权处理。**
- 2、最终结果公司经营管理委员会统一对参选人员进行业绩及表现评价，确定最后优秀人员名单。

编制：综合管理部

审核：

批准：

日期：