

长春光华荣昌汽车部件有限公司
工作场所职业病危害因素
检测报告

用人单位: 长春光华荣昌汽车部件有限公司

检测类别: 定期检测

吉林省腾翼安全环境技术服务有限公司

2023年07月14日





职业卫生技术服务机构资质证书 (正本)

(吉)卫职技字(2021)第013号



单位名称: 吉林省腾翼安全环境技术服务股份有限公司

法定代表人或主要负责人: 刘德勤

注册地址: 长春市北湖科技开发区北湖科技园产业二期E16栋、E15栋4层

实验室地址: 长春市北湖科技开发区北湖科技园产业二期E16栋3层

业务范围: 第一类: 1. 采矿业; 2. 化工、石化及医药; 3. 冶金、建材; 4. 机械制造、电力、纺织、

建筑和交通运输等行业领域。

有效期至: 2026年8月18日

项目名称	吉林省腾翼安全环境技术服务股份有限公司
项目编号	TJ202102243



声 明

1. 吉林省腾翼安全环境技术服务有限公司遵守国家有关法律法规和标准规范，在为长春光华荣昌汽车部件有限公司提供职业病危害因素检测服务过程中，坚持客观、真实、公正的原则，并对出具的《检测报告》承担法律责任。
2. 检测结果仅对本次现场所采集样品负责。
3. 未得到本公司书面批准，本报告不得部分复制。
4. 检测结果及本公司名称等未经同意不得用于广告及商品宣传。
5. 报告无签发人签名、涂改或未盖本公司“印章”均无效。



吉林省腾翼安全环境技术服务有限公司



编写人：马宪彪	资质证书编号：	签名：马宪彪
审核人：关 勇	资质证书编号：	签名：关勇
签发人：刘 越	资质证书编号：	签名：刘越



目 录

1. 检测依据	1
2. 检测类别及范围	1
2.1 任务来源	2
2.2 检测类别	2
2.3 检测范围	2
3. 用人单位概况	3
3.1 用人单位基本情况	3
3.2 岗位设置及生产制度	3
3.3 生产工艺及设备情况	4
3.4 原辅材料及产品情况	4
3.5 职业病防护设施及运行情况	4
3.6 个人使用的职业病防护用品配置及使用情况	4
3.7 劳动者作业和职业病危害因素接触情况	4
4. 现场采样和测量情况	5
4.1 检测、采样仪器	5
4.2 检测方法	5
4.3 检测时气象条件	5
4.4 检测布点示意图	6
5. 检测结果及评价	7
5.1 判定依据	7
5.2 检测计算结果与分析	7
6. 检测结论	8
7. 建议	9

附件：采样照片



1. 检测依据

- 《中华人民共和国职业病防治法》（中华人民共和国主席令〔2018〕第24号）
《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》（国务院令〔2002〕第352号）
《职业卫生技术服务机构管理办法》（国家卫生健康委员会令第4号）
《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫生健康委员会令第5号）
《职业病分类和目录》（国卫疾控发〔2013〕48号）
《职业病危害因素分类目录》（国卫疾控发〔2015〕92号）
《用人单位职业病危害因素定期检测管理规范》（原安监总厅安健〔2015〕16号）
《职业卫生技术服务机构检测工作规范》（原安监总厅安健〔2016〕9号）
《用人单位劳动防护用品管理规范》（原安监总厅安健〔2018〕3号）
《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》（原安监总厅安健〔2014〕111号）
《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ158-2003）
《职业健康监护技术规范》（GBZ 188-2014）
《个体防护装备配备规范 第1部分：总则》（GB 39800.1-2020）
《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素》（GBZ 2.2-2007）
《工作场所职业病危害因素检测工作规范》（WS/T 771-2015）
《工作场所物理因素测量 第8部分：噪声》（GBZ/T 189.8-2007）



2. 检测类别及范围

2.1 任务来源

我公司受长春光华荣昌汽车部件有限公司委托，于2023年07月11日对其指定工作场所职业病危害因素强度进行检测。根据检测数据的计算和分析结果，依据现行国家职业接触限值标准，对作业人员职业病危害接触水平进行分析。

2.2 检测类别

定期检测。

2.3 检测范围

表 2-1 委托检测项目一览表

序号	检测地点	检测点位	检测项目	检测点数	样品数量
1	生产车间	驾驶员底座模块化组装	噪声	1	-
2		调角器安全带组装	噪声	1	-
3		驾驶员坐垫总成组装	噪声	1	-



3. 用人单位概况

3.1 用人单位基本情况

单位名称：长春光华荣昌汽车部件有限公司

类型：有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)

法定代表人：刘东明

所属行业：汽车制造业

地址：长春经济技术开发区常德路 1800 号 9-3 号厂房

经营范围：汽车零部件及配件制造；汽车座椅、后视镜及其零部件制造、技术开发、技术咨询、技术服务；汽车零部件销售(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)

用人单位详情：长春光华荣昌汽车部件有限公司是北京光华荣昌汽车部件有限公司的全资子公司，主要生产重卡汽车座椅。

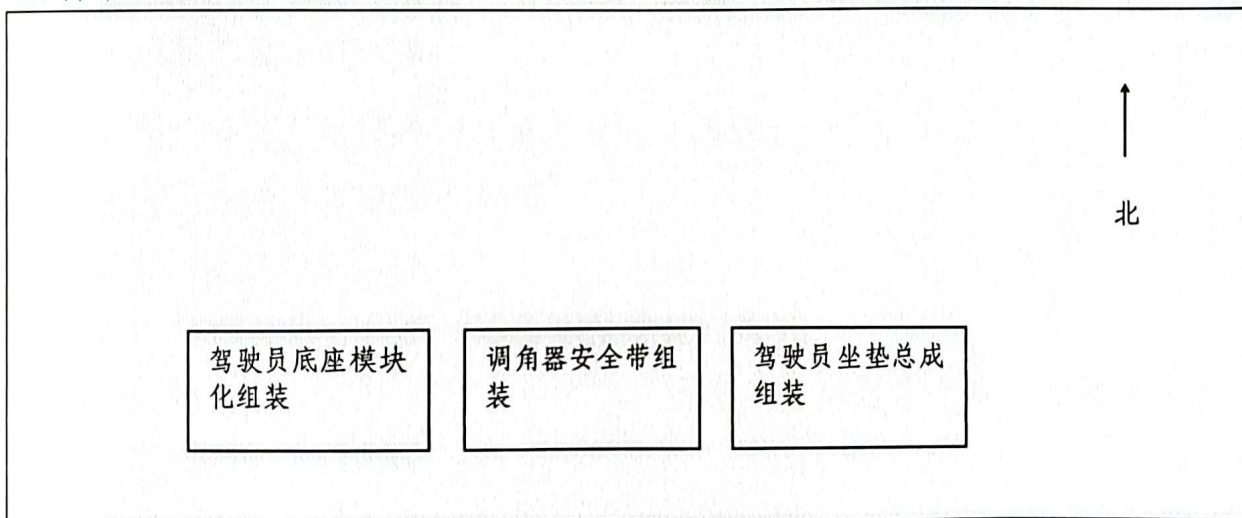


图 3-1 车间平面图

3.2 岗位设置及生产制度

用人单位接触职业病危害因素共有 5 人，方式为定点作业，工作制度为长白班工作制，每周工作 5 天，上班时间为：8:00-17:00，午休时间为 11:30-12:30。

表 3-1 主要岗位定员及工作制度

岗位/工种	劳动定员	工作制度	每班工作时间 (h)	每周工作天数 (天)
操作工 1	1	长白班	9	5



岗位/工种	劳动定员	工作制度	每班工作时间 (h)	每周工作天数 (天)
操作工 2	1	长白班	9	5
操作工 3	3	长白班	9	5

3.3 生产工艺及设备情况

3.3.1 主要生产工艺

半成品原料 → 坐垫组装 → 靠背组装 → 底座安装 → 总成组装 → 功能检测 → 成品。

3.3.2 主要生产设备

主要生产设备为座椅制具生产线。

3.4 原辅材料及产品情况

3.4.1 主要原辅材料

主要原料为底座、骨架、调角器、坐盆、坐框。

3.4.2 主要产品及副产品

主要产品为汽车座椅，年生产约 1.2 万套。

3.5 职业病防护设施及运行情况

企业选用低噪声设备。

3.6 个人使用的职业病防护用品配置及使用情况

企业为员工配备了工作服、耳塞、手套、安全帽等个人防护用品。检测期间个人防护用品正常使用。

3.7 劳动者作业和职业病危害因素接触情况

企业各岗位劳动者接触职业病危害因素情况见下表。

表 3-2 劳动者接触职业病危害因素情况

岗位/工种	作业人数	工作地点	作业时间	接触职业病危害因素	个人防护用品及使用情况	职业病防护设施及运行情况
操作工 1	1	驾驶员底座模块化组装	8h	噪声	工作服、耳塞、手套、安全帽正常使用	-
操作工 2	1	调角器安全带组装	8h	噪声		-
操作工 3	3	驾驶员坐垫总成组装	8h	噪声		-



4. 现场采样和测量情况

采样当日各生产岗位均正常生产，防护设施正常运行。检测人员依据《工作场所职业病危害因素检测工作规范》（WS/T 771-2015）、《工作场所物理因素测量》（GBZ/T 189-2007）等检测相关标准规范要求，采取定点短时间的方式进行采样。

4.1 检测、采样仪器

现场采样及实验室检测分析仪器详见下表。

表 4-1 采样及分析仪器一览表

序号	仪器名称	型号	产地
1	噪声分析仪	YSD130	杭州爱华仪器有限公司
2	声校准器	AWA6221B	杭州爱华仪器有限公司
3	风速温湿度计	N962	北京金信诚科技有限公司
4	数字大气压力计	TY-2040	盐城天悦仪器仪表有限公司
5	数字风速计	QDF-6	北京市远大仪器仪表开发部

4.2 检测方法

表 4-2 职业病危害因素检测方法及检测条件

序号	职业病危害因素名称	检测方法	采样载体	采样方式	采样条件	采样频次（采样天数×采样次数）
1	噪声	仪器法	-	仪器直读	-	-
2	温湿度	仪器法	-	仪器直读	-	-
3	风速	仪器法	-	仪器直读	-	-
4	大气压力	仪器法	-	仪器直读	-	-

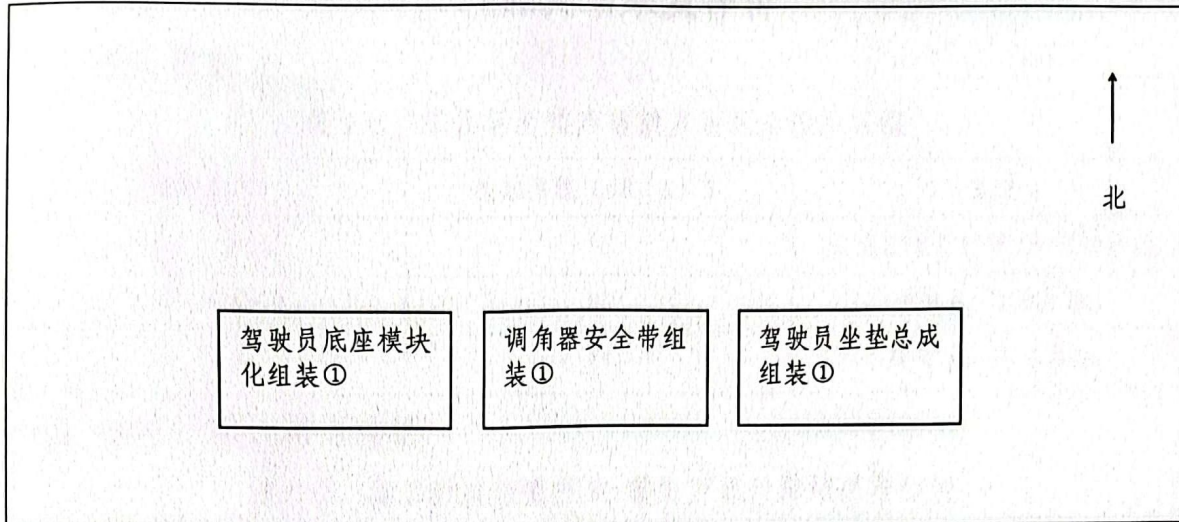
4.3 检测时气象条件

表 4-3 采样及检测当日现场气候因素参数

检测时间	2023年07月11日
气温	27.4-27.9℃
相对湿度	81.5-81.9%
风速	0.03-0.05m/s
气压	99.0kPa



4.4 检测布点示意图



注：①噪声



5. 检测结果及评价

5.1 判定依据

表 5-1 工作场所噪声等效声级职业接触限值

接触时间	接触限值 [dB (A)]	备注
5d/w = 8h/d	85	非稳态噪声计算 8h 等效声级
5d/w ≠ 8h/d	85	计算 8h 等效声级
≠ 5d/w	85	计算 40h 等效声级

5.2 检测计算结果与分析

表 5-2 各工种接触噪声 8h 等效声级计算结果与分析

岗位/ 工种	采样点	检测 项目	检测结果 (dB [A])	接触时间 (min)	8h 等效声级 (dB [A])	职业接触限 值 (dB [A])	判定 结果
操作工 1	驾驶员底座 模块化组装	噪声	72.2	480	72.2	85	符合
操作工 2	调角器安全 带组装	噪声	71.6	480	71.6	85	符合
操作工 3	驾驶员坐垫 总成组装	噪声	75.1	480	75.1	85	符合



6. 检测结论

操作工接触噪声 8h 等效声级计算结果符合国家标准《工作场所有害因素职业接触限值》中相关限值要求。



7. 建议

本次检测结果表明，职业病危害因素强度均符合国家职业接触限值要求，对委托单位提出以下几点建议：

a 应当根据国家相关法律法规规定，在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业危害因素检测结果。对产生严重职业病危害的作业岗位，应当按《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ158-2003）《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》（安监总厅安健〔2014〕111号）要求在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

b 按《职业健康监护技术规范》（GBZ 188-2014）要求，企业应对员工进行职业健康体检。

c 根据国家相关法律、法规规定，应委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，进行工作场所职业病危害因素检测。

d 企业应严格执行《中华人民共和国职业病防治法》提出的要求，控制职业病危害、防治职业病、保护劳动者健康。





吉林腾翼
JILINTENGWING

腾跃兴选 翼列安和



吉林省腾翼安全环境技术服务有限公司

电话：0431-81868856 0431-81868857 网址：www.jilintengyi.com

地址：吉林省长春市北湖科技开发区北湖科技园产业二期E16栋、E15栋4层



扫描全能王 创建