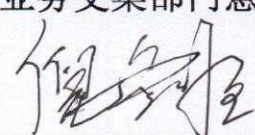
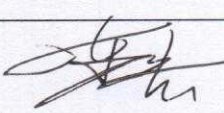
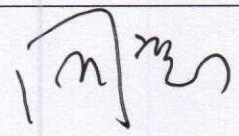



公司员工转正评价表

姓名	杨浩	试用（实习）所在部门	发泡车间
进入公司时间	23.6.05	试用（实习）职务或岗位	车间主任
考核项目	评分	整体情况评价	
个人品德（10分）	10	<p style="font-size: 1.2em;">工作态度认真</p> <p style="font-size: 1.2em;">执行力强</p> <p style="font-size: 1.2em;">可以满足工作要求</p> <p style="font-size: 1.2em;">改进点：</p> <p style="font-size: 1.2em;">需要尽快熟悉产品</p> <p style="font-size: 1.2em;">掌握车间排产计划</p> <p style="text-align: right;">评价人：陈伟</p>	
工作成绩（10分）	9		
工作态度（10分）	10		
工作技能（10分）	10		
执行能力（10分）	10		
团队合作（10分）	9		
沟通能力（10分）	9		
学习能力（10分）	9		
工作效率（10分）	9		
出勤情况（10分）	10		
总分	95		
<p>注：总分在 80 分以上者可给予转正，总分在 60—80 分之间者可考虑延期转正，总分低于 60 分者不予录用。</p>			
<p>所在部门意见：</p> <p style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> 建议转正 <input type="checkbox"/> 建议延期转正（延期-----个月） <input type="checkbox"/> 建议不予录用 </p>			
<p>业务交集部门意见： 同意！</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  签字： </div> <div style="text-align: center;">  日期： </div> </div>			
<p>综合管理部意见：</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 签字： 刘浩 日期： 2023.9.26 </div>			
<p>总经理意见：</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  签字： </div> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  日期： </div>			

360评价问卷-杨浩

评价指标	问卷分	占比	按比例评计算价结果
上级	80	30%	24
同事	94	40%	37.6
下级	87.6	30%	26.28
最终得分			87.88

序号	6.对该管理人员有哪些意见和建议	级别
1	评价：中上；基本满足岗位需求	上级
2	继续往好的方向努力，落实目前车间存在的一切问题	同级
3	工作积极认真负责，是位不错的好领导	下级
4	认真对待员工	下级
5	希望领导们能够公平公正	下级
6	很尽职尽责，与同事相处都很融洽，我感觉工作都很到位	下级
7	积极配合各车间的协调	下级
8	希望领导切实参与到工作中，看到工作中的不足，管理人员要以人为本，维护员工的利益才能达到员工的积极性，而不是谁反应维护谁，我觉得本车间需要提高员工的工作积极性，公平合理的工作环境，降低员工流失	下级