



2023年度河北工厂评优方案

1、目的：为了表彰先进，展现公司优秀员工的风采，形成人人争当先进、人人争为公司发展做贡献的良好氛围，公司将组织各部门开展2023年度优秀员工及优秀班团队等评选表彰工作，现将具体评优方案通知如下：

2、评优原则：

- ①民主、公开、公正、公平原则：排除个人主观因素，严肃、秉公推荐；
- ②宁缺毋滥原则：严格依据评优条件及标准进行客观公正推荐
- ③“一人一奖”原则：一人只能参评一个奖项

3、参评要求：

- ①试用范围：2023年09月01日前入职的正式员工；
- ②表率作用：被推荐者在认同企业文化的基础上须在德、能、勤、绩等各方面表现优秀，成绩突出，起表率作用；
- ③否决项：不认同企业文化、不遵守公司制度、有严重违反纪律行为情况不参与评选

4、奖项设置细则：

分类	奖项设置	名额	奖项评选细则	试用对象	工作年限	评选部门
公司级奖项	客户价值奖	40	为客户创造价值，永远把解决客户痛点摆在第一位，始终站在客户的角度，持续深入研究客户的需求，进行产品服务的创新和持续改善，为客户创造超价值服务，感动客户是衡量我们工作的唯一标准。	科室员工	入职三个月以上	各部门
	高效奋斗奖		有意愿、有能力、有业绩、有贡献、持续价值创造者不计较眼前得失，渴望并努力为企业创造超额价值。	科室员工	入职三个月以上	各部门
	降本增效奖		降三包费、降采购价格、节能降耗等方面表现突出，降本金额高或降本项目多，为公司带来可观的经济利润。	科室员工	入职三个月以上	各部门
	质量先锋奖		积极关注质量，主动参与质量管理，及时发现质量隐患及时解决质量问题，提升产品质量或挽回质量损失，降低三包索赔，塑造公司好产品的良好品牌形象。	质量及生产员工	入职三个月以上	质量及生产车间
	优秀班组长		积极推动安全生产，年度内班组无安全事故，严格遵守劳动纪律，质量业绩优秀，团队成员士气高昂。	班组长	入职三个月以上	生产车间
	生产之星		在生产制造、质量等方面表现优异、有突出业绩者，加班加点无怨言，感意为企业输入高于所得报酬的贡献值。	生产员工	入职三个月以上	生产车间
	服务之星		以客户需求为导向，以满足客户需求为工作标准，提供周到的服务和支持，获得很高的客户满意度。	销售科室员工	入职三个月以上	销售服务科
	优秀班组	3	各事业部根据2023年生产完成率、质量达标率等考核结果推荐。	班组/工段	半年以上	制造部
集团奖项	优秀团队	1	1、由部门提报最后由公司向集团推荐一支在年度内超额完成公司目标、完成重大项目，形式可为改善小组、科室或部门等，需附KPI业绩说明 2、团队奖项设为降本增效、管理提升、科技创新、质量提升等。	科室/部门/项目组		由评审委员会进行最终评价
	优秀管理者	1	1、在所负责的业务领域内取得重大突破，对完成公司战略目标和经营目标做出卓越贡献； 2、在团队建设、文化建设、项目开发、业绩推动等方面取得了显著成就； 3、个人奖项设为降本增效奖、客户价值奖、高效奋斗奖、科技创新奖、合作共赢奖、质量先锋奖等奖项。	部级以上管理干部	任职一年以上	由管理者自行推荐，最终由管理经营委员会推选1-2人参评，管理者需附KPI业绩说明

备注：

1、日程安排：

公司级奖项：2024年01月05日前各部门组织评选推荐，推荐数量见《2023年优秀员工评优名额分配表》，2024年01月08日中午12:00之前各部门将评优结果及名单附带《附件二优秀事迹表》报综合管理部备案，**过期不报者，按自动弃权处理。**

集团奖项：2023年12月28日中午12:00前将《2023年度优秀事迹表》报综合管理部。

2、最终结果公司经营管理委员会统一对参选人员进行业绩及表现评价，确定最后优秀人员名单。



2023年优秀员工评优名额分配表

项目	部门	部门总人数 (2023年9月1日前入职人员)	分配名额	备注
河北工厂优秀员工	财务管理部、物业部	10	1	
	工艺工程部、模具车间、实验室	20	2	
	综合管理部	11	1	
	金属件事业部科室人员	22	2	包含后勤科室及车间主任
	冲压弯管车间	29	3	包含班组长、设备维修、模具维修、车间工程师及一线工人
	焊接车间	56	6	
	电泳车间	8	1	
	底座装配车间	21	2	
	座椅事业部科室人员	46	5	包含后勤科室及车间主任
	发泡车间	32	3	包含班组长、设备维修、模具维修、车间工程师及一线工人
	缝纫车间	30	3	
	座椅总装车间、售后服务部、箫驰公司	47	5	
	后视镜事业部科室人员	18	2	包含后勤科室及车间主任
	注塑车间	9	1	包含班组长、设备维修、模具维修、车间工程师及一线工人
	涂装车间	13	1	
	后视镜组装车间	19	2	
	优秀班组	—	3	金属件、座椅、后视镜事业部分别评选1个优秀班组
	合计		391	40

河北工厂2022年评优费用预算

项目	奖项	金额(元)	数量	费用预算
公司级	个人奖项	500	40	20000
	优秀班组	1000元/组	3	3000
集团级	个人奖项	2000/人	1	2000
	优秀团队	2000/组	1	2000
荣誉证书	个人奖项	10元/个	40	400
锦旗	优秀班组	80元/个	3	240
费用合计				27640

编制：综合管理部

审核：

批准：

日期：