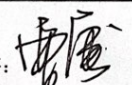
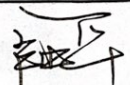
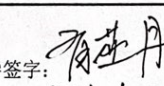
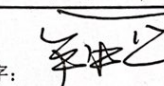
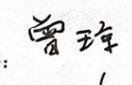
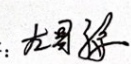

	员工岗位异动审批表	裁	制作	审核	批准
		决	有燕丹		

姓名	左国福	性别	男	学历	中专	入职日期	2019.3.29
原单位	发泡车间		原部门	生产制造部		原岗位及职务	混料员
调岗后单位	质量		调岗后部门	技术质量部		调岗后岗位及职务	体系工程师兼SQE
调岗类型	<input checked="" type="checkbox"/> 晋级 <input type="checkbox"/> 外派 <input type="checkbox"/> 平级 <input type="checkbox"/> 降级					调岗时间	2024年6月21日
调岗原因	通岗, 原岗位工程师离职						
调岗后岗位职责	①外控审核 ②产品3C再检声明, 打假, 强控成型 ③质量审核 ④体系审核 ⑤SQE						
调出公司所在系统意见	部长签字:  日期: 年 月 日			调入公司所在系统意见	部长签字:  日期: 2024年6月21日		
	主管领导签字:  日期: 2024年6月21日				主管领导签字:  日期: 2024年6月21日		
调出公司综合管理系统意见	部长签字:  日期: 2024年6月25日			调入公司综合管理系统意见	部长签字: _____ 日期: 年 月 日		
调出公司审批意见	审批签字: _____ 日期: 年 月 日			调入公司审批意见	审批签字: _____ 日期: 年 月 日		
本人确认签字	签字:  日期: 2024年6月21日						

表单 No. HNGR-31-08-02 (C/0)

 光华荣昌

A4 (210mm × 297mm)

注:

1. 此表适用于内部调动及各事业部之间跨单位的员工异动;
2. 由最先提出部门负责填写调配原因, 并逐级审批; 科级及以上人员须经总经理审批后方可办理相关手续。



员工薪酬调整审批表




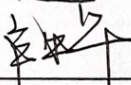
裁决

制作

审核

批准

左昌福

姓名	左昌福	性别	男	出生年月	1997.7.2
学历	中专	加入公司时间	2019.3.29	专业年限	
所在部门	技术质量部		现岗位	体系工程师兼SQE	
调整原因	<input type="checkbox"/> 岗位调配 <input checked="" type="checkbox"/> 升职 <input type="checkbox"/> 降职 <input type="checkbox"/> 绩效上升 <input type="checkbox"/> 绩效下降 说明: 自2019年进入公司,我敬业敬业,严格遵守公司各项规章制度,在工作上任劳任怨,保质保量的完成公司交给我的工作,从公司一个混料员到现在的体系工程师兼SQE,非常感谢公司领导的栽培和帮力,也非常感谢公司给予我的发展空间和培养。现请公司结合实际工作情况考虑调整薪酬。				
部门意见	 部长签字:  日期: 2024年6月24日				
主管部门领导意见	 主管领导签字:  日期: 2024年6月24日				
岗位/薪资调整核定 (综合管理部)	岗位 <u>体系工程师兼SQE</u> 职务级别 <u>科员</u> 近半年平均工资 <u>5134元</u> 原体系工程师 6200 + 岗位 500元 薪资水平: <input type="checkbox"/> 上调薪资至 _____ 上调后级别 _____ 执行日期: _____ 年 月 日 <input type="checkbox"/> 下调薪资至 _____ 上调后级别 _____ 执行日期: _____ 年 月 日 薪资结构: <input type="checkbox"/> 上调比例 _____ 上调后级别 _____ 执行日期: _____ 年 月 日 <input type="checkbox"/> 下调比例 _____ 下调后级别 _____ 执行日期: _____ 年 月 日				
审批意见	签字: _____ 日期: _____ 年 月 日				
批准意见	签字: _____ 日期: _____ 年 月 日				