

工作联系函


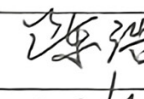
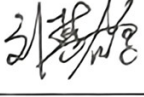

通知

申请

报告

考核

主题：关于9月18日座椅车间孙其锐工伤事故的调查报告

会签栏	<p>一、事故概况</p> <p>2024年9月18日上午10点15分左右座椅车间孙其锐在座椅装配过程中出现工伤，右手小拇指受伤，需紧急就医。</p>
	<p>二、事故经过</p> <p>2024年9月18日上午10点15分左右座椅车间操作工孙其锐在B40后排座椅装配过程中使用座椅装配治具时，右手防止座椅底部，左手误碰启动开关，右手未及时撤出，但座椅装配治具已下压导致小拇指受伤，</p>
	<p>三、事故的处理结果：</p> <p>1、事故责任：</p>
	<p>1.1 该起工伤事故是因座椅车间操作工孙其锐不按安全操作规程，违章操作引起的安全事故，员工孙其锐应负此次事故全部责任；</p>
	<p>1.2 座椅车间 B40 线班长刘梦鹤，未能按规章制度严格要求员工负此次事故连带责任；</p>
	<p>1.3 座椅车间主任陈浩未能按规章制度严格要求员工负此次事故连带责任；</p>
	<p>1.4 座椅厂厂长陈伟监督监管不严，负此次事故连带责任；</p>
	<p>1.5 安环主管刘铭杰监督检查不到位，负此次事故连带责任。</p>
文件抄送： 公司各部门	<p>2、考核：</p> <p>2.1 考核座椅车间操作工孙其锐 500元：300元</p> <p>2.2 考核座椅车间 B40 线班长刘梦鹤 500元：300元</p> <p>2.3 考核座椅车间主任陈浩停发 9 月份 20%绩效或等额工资；</p> <p>2.4 考核座椅厂厂长陈伟停发 9 月份 10%绩效或等额工资；</p> <p>2.5 考核安环主管刘铭杰停发 9 月份 10%绩效或等额工资。</p>
2.签字位置对应 会签栏内文字上 方	<p>四、应对措施</p> <p>1、安环科结合设备科，对座椅车间相应设备设施进行升级改造，将所有相应设备单手操作改为双手操作，避免类似事故的发生，同时举一反三在全厂内开展一次同类设备隐患的排查整改行动。</p> <p>2、安环科自9月23日-10月31日开展一次秋季安全环保隐患大排查大整治行动，按照《反三违行动通知》、《双控排查手册》、《公司安全生产管理制度》等相关文件，对设备设施、劳动纪律、用电安全、工艺动作等多方面进行一次综合排查治理活动。</p> <p>五、警示教育</p> <p>通过此次事故可以看出，一个不经意的动作就有可能导致安全事故的发生，麻痹大意就等同于安全事故，广大职工应该吸取此次事故警示教育，在工作中按照安全操作规程进行操作，熟练工艺动作，时刻保持警惕。</p>

发起部门：安环科

编制：王利敏

审核：刘铭杰

批准：王利敏 2024/9/29

签批日期：

