

解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



姓名	左梦妮	性别	女	出生年月	1988年02月
参加工作时间	2023年05月	身份证号码	130930198802013624		
劳动合同起止日期	2023年10月17日至2026年10月16日				
在本单位工作年限	1年3个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	设备、流水线操作		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字	左梦妮		
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：	本人签字盖章：		左梦妮		
	2025年2月5日		2025年2月5日		

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



姓名	马强	性别	男	出生年月	1996年05月
参加工作时间	2021年05月		身份证号码	132930199605060313	
劳动合同起止日期	2021年06月01日至2025年05月31日				
在本单位工作年限	3年7个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)		组装工	
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 <u>劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同</u> 之规定, <u>双方</u> 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章: 		
年 月 日			2025年 / 月 24日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应按照国家法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照国家《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



姓名	邓琳娜	性别	女	出生年月	1987年01月
参加工作时间	2013年10月	身份证号码	130930198701073046		
劳动合同起止日期	2023年12月07日至2026年12月07日				
在本单位工作年限	1年1个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	缝纫工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字			
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：	 2025 年 / 月 24 日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应依法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



姓名	王河敏	性别	女	出生年月	1980年04月
参加工作时间	2015年02月	身份证号码	132930198004221121		
劳动合同起止日期	2024年08月14日至2029年08月13日				
在本单位工作年限	5个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字			
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：		
	2025年1月24日			2025年1月24日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照国家法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	李泽元	性别	女	出生年月	1984年04月
参加工作时间	2019年11月		身份证号码	130921198404042247	
劳动合同起止日期	2022年11月28日至2025年11月30日				
在本单位工作年限	2年1个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)		缝纫工	
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：		
2025年1月24日			 2025年1月24日		

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
 3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照法定程序送达，并将理由事先通知工会。
 4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



续订劳动合同(一)

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

(一) 甲乙双方按以下第1种方式确定续订合同期限：

1. 固定期限：合同期限5年(月)，自2025年2月1日起至2030年1月31日止；

2. 无固定期限：自 年 月 日起至法律规定的终止条件出现时止。

(二) 双方就有关事项约定如下：

1. _____；
2. _____；
3. _____。

甲方(盖章)
法定代表人(负责人)
或委托代理人
(签字或盖章)

乙方(签字)



2025年1月¹³日

2025年1月¹³日



续订劳动合同（一）

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

（一）甲乙双方按以下第1种方式确定续订合同期限：

1. 固定期限：合同期限5年（月），自2025年2月1日起至2030年1月31日止；

2. 无固定期限：自 年 月 日起至法律规定的终止条件出现时止。

（二）双方就有关事项约定如下：

1. _____；
2. _____；
3. _____。

甲方（盖章）
法定代表人（负责人）
或委托代理人
（签字或盖章）

乙方（签字）



2025年 1月⁸日

2025年 1月18日



