


### 3月份生产统计

日期/班次	生产数	报废数	合格数	达成率	日期/班次	生产数	报废数	合格数	达成率
3.1白班	1702	37	1665	90.05%	3.20白班	1292	37	1255	83.90%
3.1晚班	509	26	483	91%	3.20晚班	852	36	816	81%
3.2白班	1487	60	1427	75.87%	3.21白班	1180	107	1065	76.62%
3.2晚班	379	48	333	68%	3.21晚班	1076	38	1038	110%
3.3白班	513	25	488	56.37	3.22白班	1683	115	1568	96.17%
3.3晚班	497	40	457	101.43%	3.22晚班	907	37	870	76.22%
3.4白班	1359	80	1279	69%	3.23白班	1790	50	1740	77%
3.4晚班	504	36	468	90%	3.23晚班	1400	68	1305	91%
3.5白班	1531	38	1485	78.11%	3.24白班	1259	44	1215	58.02%
3.5晚班	594	23	571	106.70%	3.24晚班	1668	35	1633	82.37%
3.6白班	1392	78	1344	79.54%	3.25白班	1902	49	1853	76.85%
3.6晚班	460	13	447	94%	3.25晚班	1782	38	1744	77%
3.7白班	1583	104	1479	90.46%	3.26白班	2177	25	2152	87.96%
3.7晚班	562	27	535	100.36%	3.26晚班	1953	58	1895	86.80%
3.8白班	865	83	489	51.49%	3.27白班	1692	99	1593	68.36%
3.8晚班	546	22	524	86.67%	3.27晚班	1582	28	1554	70.31%
3.9白班	1449	69	1377	82.80%	3.28白班	1845	51	1794	82.00%
3.9晚班	540	34	506	85.17%	3.28晚班	1857	44	1813	91.70%
3.10白班	1418	10	1408	81.03%	3.29白班	1739	62	1677	92.75%
3.10晚班	539	15	524	70.00%	3.29晚班	1420	124	1293	82.32%
3.11白班	365	23	342	26.07%	3.30白班	1794	90	1701	99.67%
3.11晚班					3.30晚班	1480	58	1429	59.80%
3.12白班					3.31白班	1958	59	1899	78%
3.12晚班	92	69	23	18.78%	3.31晚班				
3.13白班	696	40	656	52.33%					
3.13晚班	586	48	538	21.20%					
3.14白班	1082	65	1017	77.84%					
3.14晚班	538	62	476	109.80%					
3.16白班	1122	87	1035	84.36%					
3.16晚班	766	35	731	156.33%					
3.16白班	1080	48	1032	81.20%					
3.16晚班	685	48	637	139.79%					
3.17白班	1387	89	1298	79.26%					
3.17晚班	858	30	828	87.5%					
3.18白班	982	54	928	63.77%					
3.18晚班	878	43	833	83.62%					
3.19白班	883	38	848	57.34%					
3.19晚班	772	39	733	78.78%					
<b>合计</b>	<b>31201</b>	<b>1686</b>	<b>29244</b>	<b>301.6603571</b>	<b>合计</b>	<b>36288</b>	<b>1352</b>	<b>34902</b>	<b>0.785554167</b>
<b>总计</b>	<b>67489</b>	<b>3038</b>	<b>64146</b>	<b>95.04660019</b>					
制表				审核		批准			
















### 2025年03月总装车间各班组日均计件工资

序号	班组	组长	总产量	C320座 数(套)	P203座 数(套)	C400带扶手 (套)	C320精英 (套)	C320豪华 (套)	C320A排 (套)	P203前排 (套)	计划返修(2倍)	P203前排(电动机) (套)	中联织 物座椅	C400-P01/P09 后排	金领E50	M4驾驶员 基础款 (内侧扶手、可放平)	M4驾驶员基 础款 (通风加热)	M4驾驶员气 动踏板款 (气动踏板、 内侧扶手、可 放平、24V通风 加热)	M4驾驶员气 动踏板款 (气动踏板、 内侧扶手、可 放平、24V通风 加热)	M4副驾驶员 马可储物面 料、2060	P203右前电 动(中配)	P203右前电 动(标配)	P203右前电 动(低配)	累计生 产天数	日均人 员	3月9日	3月10日	3月11日	备注		
实输入数				13	13	16	13	13	13	15	13	15	15	15	15	11	13	12	13	11	17	17	16								
单价				0.48	0.56	0.32	0.48	0.48	0.37	0.52	0.96	0.64	0.32	0.51	0.50	0.29	0.33	0.33	0.41	0.47	0.96	0.83	0.71								
1	前排	罗亚南	9189.0	408	2347	1940	21.5	387.5	457	581	582	1070	24	398	632	20	0	1725	77	1926	66	158.5	117	28	17.13	5037.07	179.90			A组(C400/B、P203、中配、C400-P09、M4、右配) 1、3月月均17.13人; 2、3月M4脚踏喷漆、选体皮卡等。哈多异常工时按申请报告核算补贴,涉及当天部分异常工时补贴; 生产产量部分计件工资6263.82元,日均单价为227.29元;按编制折算后生产产量计件工资5037.07元、日均单价为179.9元	
合计			9189	408	2347	1940	21.5	387.5	457	581	582	1070	24	398										28	17.125	5037.07	179.8953				
原单价				0.6	0.7	0.4	0.6	0.6	0.468	0.65	1.2	0.8	0.4	0.64	0.63	0.36	0.31	0.31	0.51	0.59	0.96	0.83	0.71								

2024.05.12从24年8月1日起计有单价统一下调20%

制表:   
25.7.9

审核:

批准:

### 2025年3月份总装车间产量

异常工单 4.8

序号	班别	总产量	P203座椅 (套)	C32B座椅 (套)	C40DB (出组)	右舵车配置/套	C40DB (前门饰) (单位: 套)	C40D-F09 (单位: 套)	C32B精英 (单位: 套)	C32B豪华 (单位: 套)	拆解三套件 (1.5套)	中联座椅	右舵车中配/套	计划返修 (2份) 单位: 套	C32B后排座椅单位: 套	连体皮卡 (后椅) 单位: 套	P203座椅 (手动) 单位: 套	右舵车高配/套	P203座椅 (电动) 单位: 套	金属座椅/单位: 套	人员	累计出勤天数
1	夜班	9247	2347	408	300	117	1640	398	22	388	0	24	159	582	457	58	581	66	1070	632	20	28
总产量		9247	2347	408	300	117	1640	398	22	388	0	24	159	582	457	58	581	66	1070	632	20	28

备注: C40D|C40DB、! P202/P203/是按 (套) 数计算, C32B、H32B、是按 (个) 计算

编制: 审核: \_\_\_\_\_ 批准: \_\_\_\_\_

Handwritten signatures and initials.

4.8

总装 17人 含员工 有 458.5天

5人 支援发炮 3天 3人 出差 8天

17人 每人扣 60元 给 蒋正林 补 2月

蒋正林 A线 17.5天

刘春基 A线 12.5天

丹景斌 A线 2天

$$458.5 - 3 + 17.5 + 12.5 + 2 - 8$$

$$176.9431天 \rightarrow 179.89元$$

48 ✓

长沙福田M4座椅3月份入库汇总表

序号	产品名称	单位	前排	后排	合计	备注	
1	M4驾驶员座椅-奥铃织布-109 (基础款)	件	3	0	3 ✓		
2	M4驾驶员座椅-欧马可织布-113	件	1338	0	1338	} 1725	
3	M4驾驶员座椅-奥铃织布-114	件	387	0	387		
4	M4驾驶员座椅-欧马可皮革-162 ✓	件	49	0	49	} 77	
5	M4驾驶员座椅-奥铃仿皮-352 ✓	件	8	0	8		
6	M4驾驶员座椅-欧马可织布-146 (基础款)	件	17	0	17 ✓		
7	M4副驾驶员座椅-欧马可织布-147 .	件	1256	0	1256	} 1926	
8	M4副驾驶员座椅-奥铃织布-148 .	件	402	0	402		
9	M4副驾驶员座椅-欧马可织布-149 .	件	93	0	93		
10	M4副驾驶员座椅-奥铃织布-150 .	件	99	0	99		
11	M副驾驶员座椅-欧马可皮革-163 .	件	68	0	68		
12	M4副驾驶员座椅-欧马可皮革-164 .	件	0	0	0		
13	M4副驾驶员座椅-奥铃仿皮-355 .	件	8	0	8		
14	驾驶员座椅链接-104A0/553老款	件	149	0	149		x 1.057 x 6 = 944.958
16	M4驾驶员座椅-欧马可皮革 (12V) -197 ✓	件	20	0	20		

编制:

*[Signature]*

审核:

*[Signature]*

批准:

*[Signature]*

罗玉南 465  
欧响亮 200  
蒋正林 120  
王锋 160

罗玉南 2025.4.8

3897

曹 密

5748







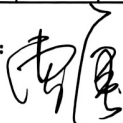
25年3月份A班工资

序号	姓名	考勤	计件薪资	基本工资	异常工时	岗位补贴	管理津贴	工龄工资	质量之星	二次分配工资	其它补贴	餐费补贴	奖励	请假扣除	扣餐费	其他扣款	合计工资
1	霍海涛	26	4849.04	1390													6239.0
2	谭刚	28	6234.94	1390													7624.9
3	邹文祥	28	5776.58	1390													7166.6
4	张周	29	6590.73	1390													7980.7
5	邹明旺	29	6085.25	1390													7475.3
6	彭光宏	25.5	2313.94	1390													3703.9
7	蔡归仓	27	4782.51	1390													6172.5
8	黄杰	26	5432.04	1390													6822.0
9	刘辉兵	27.5	3217.51	1390													4607.5
10	雍期望	30	4903.20	1390			500										6793.2
11	伍志强	28	4458.32	1390													5848.3
12	彭孜刚	29	4936.94	1390													6326.9
13	吴进军	14	1621.98	748													2370.4
14	吴朗	23	3516.61	1390													4906.6
15	李石云	27	3920.52	1390													5310.5
16	付雄	28	4604.55	1390													5994.5
17	范文榜	29	4568.09	1390													5958.1

编制:



审核:



批准:







## 生产管理科-岗位人员能力评价表-物料库管

日期：2025.03.01-31

序号	姓名	岗位	岗位要求	评价分数 (每小项 100)	平均分	判定 等级	备注
1	肖华	物料仓管员兼配送员	提出物料需求、预警	80	80		3月21日 离职
			库房现场日常5D5S管理	80			
			总装（焊接）物料的进销存卡片的现场管	80			
			总装（焊接）车间的物料备料配送的工作	80			
			负责物料架的回收	80			
			物料备货数量及时反馈带库管手里登记账	80			
2	殷胜	物料仓管员兼配送员	提出物料需求、预警	80	85		
			库房现场日常5D5S管理	80			
			总装（焊接）物料的进销存卡片的现场管	85			
			总装（焊接）车间的物料备料配送的工作	90			
			负责物料架的回收	90			
			物料备货数量及时反馈带库管手里登记账	85			
3	贺海岸	物料仓管员兼配送员	提出物料需求、预警	90	80		3月31日 离职
			库房现场日常5D5S管理	80			
			总装（焊接）物料的进销存卡片的现场管	80			
			总装（焊接）车间的物料备料配送的工作	80			
			负责物料架的回收	70			
			物料备货数量及时反馈带库管手里登记账	80			
4	郭佳	物料仓管员兼配送员	提出物料需求、预警	90	93		
			库房现场日常5D5S管理	90			
			总装（焊接）物料的进销存卡片的现场管	92			
			总装（焊接）车间的物料备料配送的工作	95			
			负责物料架的回收	95			
			物料备货数量及时反馈带库管手里登记账	95			
5	李春华	发泡物料库管兼配送员	库房现场日常5D5S管理	85	90		
			发泡车间的物料入库的确认工作	90			
			发泡库房的物料，产品入库出库账目管理	95			
			发泡车间的物料备料配送工作	90			
6	邹彬彬	发泡物料库管兼配送员	库房现场日常5D5S管理	85	90		
			发泡车间的物料入库的确认工作	90			
			发泡库房的物料，产品入库出库账目管理	95			
			发泡车间的物料备料配送工作	90			

制表：

审核：

说明：

1. 每项工作分值100分；

2. 每个岗位的平均分值：90分以上为A等级；80-90分为B等级；80分一下为C等级

## 生产管理科-岗位人员能力评价表-成品库管

日期：2025.03.01-31

序号	姓名	岗位	岗位要求	评价分数 (每小项 100)	平均分	判定 等级	备注
1	殷耀华	成品发泡 仓管员	入库出库账目数据录入工作	90	94	A	
			日常库房现场管理	91			
			组织备货,与销售部对接工作	91			
			积压物资的统计上报	96			
2	高贤勇	成品仓管 员	入库出库账目数据录入工作	92	90	A	
			日常库房现场管理	91			
			组织备货,与销售部对接工作	90			
			积压物资的统计上报	89			
3	贺楚平	发泡成品 库管	库房现场日常5D5S管理	90	93	A	
			发泡成品入库的确认工作	91			
			产品入库出库账目管理	91			
			发泡成品发货备货工作	90			

制表:

审核:

说明:

1. 每项工作分值100分;

2. 每个岗位的平均分值: 90分以上为A等级; 80-90分为B等级; 80分一下为C等级



## 生产管理部员工绩效考核表-成品科

序号	姓名	绩效工资（初评占比40%，复评占比60%）										综合评定	备注
		①技能						②工作态度 (100元)		③物料或发货准确率 (100元)			
		账卡物相符率 (400元)		规划摆放能力 (70元)		盘点能力 (100元)		初评	复评	初评	复评		
		初评	复评	初评	复评	初评	复评						
1	高贤勇	400	400	70	70	100	100	100	100	100	100	740	
2	贺楚平	400	400	70	70	100	100	100	100	100	100	740	
3	殷耀华	400	400	70	70	100	100	100	60	100	100	700	

制表:

审核:

批准:

- 说明:
- 1、进出存管理能力主要评定依据为账内物资的手工帐是否准确、清晰、做账单据齐全;
  - 2、规划摆放能力主要评定依据为日常6S检查, 1月内每次检查所负责区域均不符合要求的绩效评定为“0”;
  - 3、盘点能力主要评定依据为盘点是否按“盘点管理要求”进行, 盘点盈亏是否合理;
  - 4、工作态度主要评定依据为是否保质保量完成本职内的工作, 是否服从领导的安排;
  - 5、发货准确率为一次否决项, 一次发货有误差则为“0”。



## 生产管理部员工绩效考核表-物料科

序号	姓名	绩效工资（初评占比40%，复评占比60%）										综合评定	备注
		①技能				②工作态度（100元）		③物料或发货准确率（200元）					
		账卡物相符率（400元）		规划摆放能力（100元）		盘点能力（100元）							
初评	复评	初评	复评	初评	复评	初评	复评	初评	复评	初评	复评		
1	殷胜	350	380	80	80	95	95	90	90	180	180	795	
2	贺海岸	300	300	70	70	80	80	80	80	150	150	680	3月31日离职
3	肖华	350	370	90	90	95	95	90	90	180	180	805	3月2日离职
4	郭佳	350	350	90	90	95	95	100	90	180	180	815	3月7日入职
5	邹彬彬	350	380	90	90	95	95	95	95	180	180	810	
6	李春华	350	380	90	90	95	95	95	95	180	180	810	

制表:

*谭海波*  
*元文同*

审核:

*申展*

批准:

说明:

- 1、进出存管理能力主要评定依据为账内物资的手工帐是否准确、清晰、做账单据齐全；
- 2、规划摆放能力主要评定依据为日常6S检查，1月内每次检查所负责区域均不符合要求的绩效评定为“0”；
- 3、盘点能力主要评定依据为盘点是否按“盘点管理要求”进行，盘点盈亏是否合理；
- 4、工作态度主要评定依据为是否保质保量完成本职内的工作，是否按计划准确、及时上料到产线，是否服从领导的安排其他工作；