

解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



姓名	刘福刚	性别	男	出生年月	1975.2
参加工作时间	2022.12	身份证号码	132930197502282010		
劳动合同起止日期	2023年2月1日至2026年1月31日				
在本单位工作年限	2.5年	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字	刘福刚		
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：	刘福刚	
2025年7月29日			2025年7月29日		

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照国家法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	朱海杰	性别	男	出生年月	1991.6
参加工作时间	20230901	身份证号码	132930199106251115		
劳动合同起止日期	2023年9月1日至2026年8月31日				
在本单位工作年限	2年	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字			
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：		
	2025年7月29日			2025年7月29日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应依照法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号



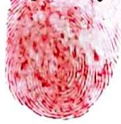
姓名	孙兴旺	性别	男	出生年月	1973.8
参加工作时间	2018.6	身份证号码	132930197308031437		
劳动合同起止日期	2024年6月21日至2029年6月20日				
在本单位工作年限	7年	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	装卸工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字	孙兴旺		
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：	孙兴旺	
	2025年7月31日			2025年7月31日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	陈丰禄	性别	男	出生年月	2006/8
参加工作时间	2025/3	身份证号码	13092120060819121X		
劳动合同起止日期	2025年3月18日至2028年3月17日				
在本单位工作年限	4个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字			
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：	 	
	2025年7月26日			2025年7月26日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应依法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应依照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	王旗	性别	男	出生年月	1999年04月
参加工作时间	2016年06月		身份证号码	130983199904201113	
劳动合同起止日期	2025年06月22日至2028年06月21日				
在本单位工作年限		在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	工装模具装配钳工		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 <u> </u> 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同之规定, <u> 双方 </u> 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
年 月 日			年 月 日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应依法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	刘建轮	性别	男	出生年月	1988年03月
参加工作时间	2009年08月		身份证号码	130983198803140919	
劳动合同起止日期	2022年11月01日至2025年10月31日				
在本单位工作年限		在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	焊接工艺工程师		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 <u> </u> 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同之规定, <u>双方</u> 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
年 月 日			年 月 日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应按照国家法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	郝家庆	性别	男	出生年月	1998年11月
参加工作时间	2022年04月		身份证号码	130983199811200031	
劳动合同起止日期	2025年05月01日至2030年04月30日				
在本单位工作年限		在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	操作工		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同 之规定, 双方 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
年 月 日			年 月 日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应依照法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应依照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;