

2025 年 07 月员工奖惩登记表

QR7.2-11NO.

序号	日期	奖励金额 (元)	考核金额 (元)	考核原因	奖励原因
1	2025.07.09		-500	7月9日17:05左右,发泡员工李水平在脱模剂没到位的情况下无故对发泡设备拉下紧急停止开关,造成设备维修费用在1500元左右,对其给予负激励500元	
2	2025.07.09		-50	7月8日,发泡车间马凤班长安排彭光宏打扫发泡休息室,不服从安排,给予其考核50元	
3	2025.07.05		-300	7.19日客户反馈MRHB前排坐垫批量不良一次,考核检验员罗向锋50元;客户反馈UNEA大坐垫多料一次,考核检验员彭智勇50元;客户反馈UNEA前排靠背批量打磨不平一次,考核检验员卫伟伟50元;客户反馈MR产品批量修补不平一次,考核检验员彭智勇50元;21日客户返款装车不同产品混料一次,考核装车班组白班人员100元-陈钰	
4	2025.07.16		-500	2025年比亚迪送货以来少料混料多次发生,申请对发泡和生管成品考核500元	
5	2025.07.14	20	-20	7月14日白班生产下线,班长马凤检查现场发现装车区通道没有打扫干净,查此区域卫生责任人是盛鹏威和诸葛启发,班长要求后没有回来再次打扫,后由唐江山代为打扫,对此对盛鹏威和诸葛启发考核10元/人,唐江山奖励20元	
6	2025.07.17		-60	7月17日白班生产不良分析发现有3件UNEA产品开模撕裂,3件UNEA大座漏放骨架造成6件产品报废,对放大座骨架员工彭洪准考核30元,喷脱模剂员工王虎彪考核30元	
7	2025.07.18		-60	7月18日白班生产不良分析发现有5件UNEA四六分开模撕裂,1件UNEA小座漏放硬块造成6件产品报废,对小座漏放硬块员工黄翠兰考核10元,喷脱模剂员工王虎彪考核50元	
8	2025.07.19		-90	7月19日白班生产不良分析发现有5件UNEA四六分开模撕裂,4件UNEA小座漏放硬块造成10件产品报废,对小座漏放硬块员工黄翠兰考核40元,喷脱模剂员工王虎彪考核50元	
9	2025.07.25		-3645.47	比亚迪因发泡修补不良来料混装等索赔考核3645.47元,转嫁考核人员如下:发泡车间张忠宝200元,赵新辉300元,麻志超200元,肖燕丹500元,张海波500元,马凤300元;2检验员考核彭健200元,彭智勇200元,罗向锋300元,卫伟伟200元,剩余745.47元分摊2个班组修补打磨人员	
10	2025.07.31		-600	7月23日客户反馈UNEA前排坐垫批量不良,考核检验员彭健、彭智勇各50元。25日反馈MRIIK四六分背修不良考核检验员李需考核50元;28日反馈UNEA前排靠背批量打磨不平考核检验员彭健50元;23日反馈UN产品混装1次,MR产品混装,考核装车人员唐江山、诸葛启发各考核100元;24日客户反馈MR后排高低配混料1次,UN前排靠背高低配混料1次,装车发泡白班陈钰100元;25日反馈UN前排坐垫高低配混料1次,UN前排混装1次,装车人员蒋正林考核100元	
合计		20	-5825.47		

编制: 曾琼

日期: 2025年8月6日

审批:



工作联系函

86 ✓

(内部)

编号: QR7.4-02 NO. sc-423

申请

通知

通报

报告

纪要

关于对发泡车间员工李水平考核的通报

关于对发泡车间员工李水平考核的通报的相关事宜如下:

——— 下 记 ———

一、情况描述

2025年7月9日17:05分左右,发泡车间A班员工李水平,在脱模剂没有喷到位的情况下,无故对发泡设备拉下紧急停止开关,造成设备断电停止,使发泡1.1白料计量泵损坏无法建立压力,维修费用在10000元左右,同时33号模机加热故障,维修费用在500元左右,对于无故拉急停事件班长已在线上已多次强调,拉急停造成对设备损坏,并且班长告诫过环线上的每一位员工,下次再发生将会追责;

二、考核如下:

针对李水平无故拉下紧急停止开关造成设备损坏的行为,给公司财产造成过万的损失,根据湖南光华荣昌员工手册《6.2.4个人行为造成公司损失的》,对李水平警告处分一次,公司内通报批评,同时给予负激励500元,再次发生照价赔偿,望发泡车间全体同仁引以为戒,严格遵守公司各项规章制度,与公司共同发展!!!

妥否,请领导批示

拟文: 马凤	审核:	日期: 2025-07-09	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

86 ✓ 2 ✓

(内部)

编号: QR7.4-02 NO. sc-396

申请

通知

通报

报告

纪要

关于彭光宏员工考核的通报

关于对彭光宏员工考核的通报的相关事宜如下:

————— 下 记 —————


一、情况描述

2025年7月8日,发泡车间马凤班长安排彭光宏打扫发泡车间休息室卫生,彭光宏不服从安排。

二、考核如下:

根据湖南光华荣昌员工手册《6.1.2 不服从上级领导工作安排的》,申请对彭光宏警告处分一次,公司内通报批评,同时考核50元。

妥否,请领导批示。

拟文: 何胜春	审核: 	日期: 2025-07-09	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

编号: QR7.4-02 NO.

申请

通知

通报

报告

关于比亚迪考核通报

一、目的

为了提高比亚迪发泡产品合格率，减少客户投诉率。

二、现状描述

- 2025年7月19日客户反馈 MRHB 前排坐垫批量不良一次。检验员罗向锋，考核 50 元/次。
- 2025年7月19日客户反馈 UNEA 大坐垫多料一次，检验员彭志勇，考核 50 元，
- 2025年7月19日客户反馈 UNEA 前排靠背批量打磨不平一次，检验员卫伟伟，考核 50 元。
- 2025年7月19日客户反馈 MR 产品批量修补不平一次，检验员彭志勇，考核 50 元。
- 2025年7月21日客户反馈装车不同产品混料 1 次，主副驾混装 1 次，装车班组发泡白班，考核 100 元。

陈书钰

三、激励情况


- 检验员罗向锋考核 50 元，彭志勇 100 元，卫伟伟 50 元。
- 发泡车间晚班班组考核 100 元，相关人员名单由班组长提供给综合管理部，如没有提供，直接考核到白班班组长。

此次考核在 7 月工资中体现。

-300

以上申请，妥否？

请批示！

拟文：伍赤诚	审核： 	日期：2025/7/21	发起部门：技术质量部
批准：			批准日期：



工作联系函

4 ✓

(内部)

编号 QR-7.4-02

申请

通知

通报

报告

关于比亚迪送货少料混料的考核申请

尊敬的公司领导：

自 2025 年比亚迪送货以来，少料混料多次、重复发生，导致客户多次通报批评，对我司造成严重不良影响，此类事件属于严重疏忽。

现申请对发泡车间和生管成品库考核 500 元（具体考核人员由曹蜜分配），特此下发本次考核单。

（在 7 月份工资体现）

引以为戒！

赵五祥 ~~50~~ 刘子同 50
 曹蜜 200
 李燕丹 50 吕凤 50

以上妥否，敬请领导批复！

装车人员以及成品库管人员各 50

拟文：肖玲	审核：赵五祥	日期：2025/7/16	发起部门：市场营销部
审批意见：			批准日期：



工作联系函



(内部)

编号: QR7.4-02 NO.sc-423

申请

通知

通报

报告

纪要

关于对发泡车间员工考核的通报

关于对发泡车间员工考核的通报的相关事宜如下:

——— 下 记 ———

一、情况描述

2025年7月14日白班生产下班,班长马凤检查现场时,发现修补装车区与周边通道没打扫干净,查此区域的卫生责任人是盛鹏威与诸葛启发。班长要求后没有回来再次打扫,后由唐江山代为打扫干净。

二、考核如下:

针对此次事件对盛鹏威与诸葛启发给予警告同时每人负激励10元,奖励给唐江山20元。望发泡车间全体同仁引以为戒,严格遵守公司各项规章制度,与公司共同发展!!!

妥否,请领导批示。

拟文: 马凤	审核: 	日期: 2025-07-14	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

6

(内部)

编号: QR7.4-02 NO. sc-425

申请

通知

通报

报告

纪要

关于对发泡车间员工考核的通报

关于对发泡车间员工考核的通报的相关事宜如下:

——— 下 记 ———

一、情况描述

2025年7月17日白班,生产不良品分析中发现,有3件 UNEA 的产品为开模撕裂,3件 UNEA 大座漏放骨架,造成6件产品报废,此为人为造成。

二、考核如下:

针对人为造成的报废的产品,给公司造成严重损失,对放大座骨架员工彭洪准考核30元,对开模撕裂喷脱剂未喷到位的员工王虎彪考核30元,望发泡车间全体同仁引以为戒,严格遵守公司各项规章制度,与公司共同发展!!!

-60

妥否,请领导批示。

拟文: 马凤	审核:	日期: 2025-07-17	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

✓

(内部)

编号: QR7.4-02 NO. sc-425

申请

通知

通报

报告

纪要

关于对发泡车间员工考核的通报

关于对发泡车间员工考核的通报的相关事宜如下:

——— 下 记 ———

一、情况描述

2025年7月18日白班,生产不良品分析中发现,有5件 UNEA 四/六背为开模撕裂,1件 UNEA 小座漏放硬块,造成6件产品报废,此为人为造成。

二、考核如下:

针对人为造成的报废的产品,给公司造成严重损失,对小座漏放硬块员工黄翠兰考核10元,对开模撕裂喷脱剂未喷到位的员工王虎彪考核50元,望发泡车间全体同仁引以为戒,严格遵守公司各项规章制度,与公司共同发展!!!

妥否,请领导批示。

-60 ✓

拟文: 马凤	审核:	日期: 2025-07-18	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

8.6

8. ✓

(内部)

编号: QR7.4-02 NO.sc-426

申请

通知

通报

报告

纪要

关于对发泡车间员工考核的通报

关于对发泡车间员工考核的通报的相关事宜如下:

——— 下 记 ———

一、情况描述

2025年7月19日白班,生产不良品分析中发现,有5件UNEA四/六背为开模撕裂,4件UNEA小座漏放硬块,造成10件产品报废,此为人为造成。

二、考核如下:

针对人为造成的报废的产品,给公司造成严重损失,对小座漏放硬块员工黄翠兰考核40元,对开模撕裂喷脱剂未喷到位的员工王虎彪考核50元,望发泡车间全体同仁引以为戒,严格遵守公司各项规章制度,与公司共同发展!!!

妥否,请领导批示。

-90 ✓

拟文: 马凤	审核:	日期: 2025-07-19	发起部门: 生产制造部
批准:			批准日期:



工作联系函

编号: QR7.4-02 NO.

申请

通知

通报

报告

关于比亚迪发泡考核转嫁人员名单通报

一、比亚迪因发泡修补不良来料混装等索赔考核 3645.47 元。

二：比亚迪考核转嫁考核人员名单

1、发泡车间考核：

张君宝：200 元，赵新辉 300 元，麻志超 200 元，肖燕丹考核 500 元，张海波考核 500 元。马凤 300 元。


2 检验员考核：

彭健 200 元，彭志勇 200 元，罗向峰 300 元，卫伟伟 200 元 -29.00

剩余 745.47 元，分摊到 2 个班组修补打磨人员。

以上申请，妥否？

请批示！

拟文：伍赤诚	审核： 	日期：2022-8-10	发起部门：技术质量部
批准：			批准日期：



工作联系函

编号: QR7.4-02 NO.

申请

通知

通报

报告

关于比亚迪考核通报

一、目的

为了提高比亚迪发泡产品合格率，减少客户投诉率。

二、现状描述

- 2025年7月23日客户反馈 UNEA 前排坐垫批量不良一次。检验员彭健，彭智勇，分别考核 50 元/次。
- 2025年7月25日客户反馈 MRHK 四六分背修不良一次，检验员李需，考核 50 元，
- 2025年7月28日客户反馈 UNEA 前排靠背批量打磨不平一次，检验员彭健，考核 50 元。
- 2025年7月23日客户反馈 UN 产品混装 1 次，MR 产品混装 1 次，发泡白班装车人员唐江山，诸葛启发，分别考核 100 元。
- 2025年7月24日客户反馈 MR 后排高低配混料 1 次，UN 前排靠背高低配混装 1 次，装车班组发泡白班，陈钰考核 100 元。
- 2025年7月25日客户反馈 UN 前排坐垫高低配混料 1 次，UN 前排混装 1 次，装车班组蒋正林考核 100 元。

三、激励情况

- 检验员彭健考核 100 元，彭智勇 50 元，李需 50 元。
- 发泡车间因装车考核 300 元，相关人员名单由班组长确认后提供给综合管理部，如没有提供，直接考核到各班班组长承担。

此次考核在 7 月工资中体现。

以上申请，妥否？

请批示！

拟文：伍赤诚	审核： 	日期：2025/7/31	发起部门：技术质量部
批准：			批准日期：