

解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	高健朝	性别	男	出生年月	2003年05月
参加工作时间	2008年09月		身份证号码	130983200305272812	
劳动合同起止日期	2023年09月15日至2026年09月14日				
在本单位工作年限	1年10个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	组装工		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字	高健朝	
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同之规定, <u>双方</u> 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
2025年8月12日			高健朝 2025年8月12日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应按照国家法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



动争议调解仲裁法》另有规定的外，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二 其他事项

(二十七) 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十八) 本合同的条款如违反有关法律、法规或政策规定，则按照有关法律、法规和政策规定执行。

(二十九) 本合同未尽事宜，按照有关法律、法规和政策规定执行，无规定的双方应协商解决。

(三十) 本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签字）

法定代表人（负责人）

王长浩

或委托代理人

（签字或盖章）

2022年8月28日

2022年8月28日



动争议调解仲裁法》另有规定的外，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二 其他事项

(二十七) 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十八) 本合同的条款如违反有关法律、法规或政策规定，则按照有关法律、法规和政策规定执行。

(二十九) 本合同未尽事宜，按照有关法律、法规和政策规定执行，无规定的双方应协商解决。

(三十) 本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签字）

张建记

法定代表人（负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）

2022年8月30日

2022年8月30日



续订劳动合同(一)

经甲乙双方协商同意,续订本合同。

(一)甲乙双方按以下第1种方式确定续订合同期限:

1. 固定期限:合同期限3年(月),自2015年8月30日起至2018年8月29日止;

2. 无固定期限:自 年 月 日起至法律规定的终止条件出现时止。

(二)双方就有关事项约定如下:

1. _____;

2. _____;

3. _____。

甲方(盖章)

法定代表人(负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

乙方(签字)

张连江

2015年8月3日

2015年8月13日

