

解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号


姓名	康春艳	性别	女	出生年月	1990年03月
参加工作时间	2022年07月		身份证号码	130983199003122063	
劳动合同起止日期	2025年08月01日至2028年07月31日				
在本单位工作年限	3年	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	操作工		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字	康春艳	
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同 之规定, 双方 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
年 月 日			康春艳 2025年8月19日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应依照法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	胡文豪	性别	男	出生年月	1994年01月
参加工作时间	2012年09月		身份证号码	130924199401214211	
劳动合同起止日期	2025年07月01日至2028年06月30日				
在本单位工作年限	1.5个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)	车间管理		
支付经济补偿金(元)	无		本人签字	胡文豪	
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同之规定, 双方 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
			胡文豪 		
年 月 日			2025 年 8 月 9 日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应依照法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应依照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	郭超	性别	男	出生年月	1992年06月
参加工作时间	2023年02月		身份证号码	13098319920611301X	
劳动合同起止日期	2023年03月01日至2026年02月28日				
在本单位工作年限	2年5个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)		操作工	
支付经济补偿金(元)	无		本人签字	郭超	
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位, 可以解除劳动合同 之规定, 双方 解除(终止) 劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
2025年8月16日			郭超 2025年8月16日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同, 劳动者无法直接签字的, 应依照法定程序送达, 并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议, 用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定, 及时向仲裁机构提出仲裁, 以维护自身合法权益;

解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	滕秀丽	性别	女	出生年月	1983年10月
参加工作时间	2022年05月		身份证号码	130983198310232428	
劳动合同起止日期	2025年05月01日至2030年04月30日				
在本单位工作年限	3个月	在本单位从事工作岗位 (专业或工种)		操作工	
支付经济补偿金(元)	无		本人签字		
解除(终止)劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同之规定, <u>双方</u> 解除(终止)劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况: 否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况: 否 3. 拖欠其他债务及偿还情况: 无				
用人单位签字盖章:			本人签字盖章:		
年 月 日			年 月 日		

说明: 1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份;
 2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;
 3、用人单位单方解除(终止)劳动合同,劳动者无法直接签字的,应依照法定程序送达,并将理由事先通知工会。
 4、解除(终止)劳动合同如有争议,用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定,及时向仲裁机构提出仲裁,以维护自身合法权益;



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	程培轩	性别	男	出生年月	2004年11月
参加工作时间	2021年10月	身份证号码	130983200411112433		
劳动合同起止日期	2024年12月23日至2027年12月22日				
在本单位工作年限	7个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无		本人签字		
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 37 条第 项 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同 之规定， 双方 解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：		
	年 月 日			年 月 日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应按照国家法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应按照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；



解除（终止）劳动合同证明书

编号： 年第 号

姓名	王振家	性别	男	出生年月	2007年12月
参加工作时间	2025年04月	身份证号码	130983200712155517		
劳动合同起止日期	2025年04月01日至2028年03月31日				
在本单位工作年限	4个月	在本单位从事工作岗位（专业或工种）	操作工		
支付经济补偿金（元）	无	本人签字			
解除（终止）劳动合同事由	依据《劳动合同法》第 <u>37</u> 条第 <u> </u> 项 <u> </u> 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同之规定， <u> </u> 双方解除（终止）劳动合同。				
其他需要证明的情况	1. 是否欠发工资及偿还情况：否 2. 是否欠缴社会保险费及补缴情况：否 3. 拖欠其他债务及偿还情况：无				
用人单位签字盖章：			本人签字盖章：		
	年 月 日			年 月 日	

说明：1、此表一式四份。劳动者本人、用人单位、养老、医保经办机构各一份；
2、用人单位应当在解除或终止劳动合同15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；
3、用人单位单方解除（终止）劳动合同，劳动者无法直接签字的，应依照法定程序送达，并将理由事先通知工会。
4、解除（终止）劳动合同如有争议，用人单位或劳动者应依照《调解仲裁法》等相关规定，及时向仲裁机构提出仲裁，以维护自身合法权益；

