



工作联系函

潍坊光华荣昌汽车技术有限公司

(内部 / 外部)

WEIFANG GOLDRARE Auto Technology CO.,LTD.

编号: SCGL2025-8-20

申请

通知

通报

报告

主题: 关于皮卡系列7月“堵漏”活动激励申请

尊敬的公司领导:

潍坊工厂质量科在公司“聚焦价值、目标牵引、问题导向、务实解决”十六字工作方针指导下,成立QC小组围绕P203系列座椅开展“提质增效,降低客户抱怨”展开质量月提升活动。降低客户端抱怨为目标,2025年7月份质量具体数据如下:

七月份	1KW	2KW	3KW	4KW	汇总
罩壳破损	1	0	1	0	2
发泡缺料	30	20	25	22	106
布套破损	3	9	3	2	1
骨架虚焊、缺料	22	15	7	7	30
汇总	56	44	36	31	139

通过对P203零部件特性及客户关注点分析整理,现阶段问题主要原因集中在员工质量意识淡薄、管控点未落实到岗。针对问题点及工厂质量管理基础薄弱等因素综合分析,QC小组以全员质量管理结论为基础,展开全面质量提升,现阶段已“堵漏”为主,具体管控点落实如下:

管控点	供应商来料	制成	成品下线	成品出库	0公里	PDI入库	备注
责任人	孟锦珂	各工序	刘晓辉	发货组	刘贤吉	邵令欢	
方法	1) 按照QC2828抽检; 2) 来料质量状态性试验, 毕立即告知供应商; 3) 周会汇报 4) 月度汇报QC落地质量数据; 5) 《供应商来料质量履历》及月度评价;	1) 对来料零部件自检, 不良由IQC判定并计正激励; 2) 后序对关键确认; 3) 工序对不良进行返修, 判定合格后方可使用并计正激励; 4) 月度确认本工序激励; 5) 质量表现与岗位矩阵评级相关联;	1) 对首检100%质量负责; 2) 分总成转序质量判定; 3) 质量异常需现场确认标明质量警示卡; 4) 统计工序质量问题; 5) 班末质量会议对工序的质量状态进行通报;	1) 座椅工装发运质量负责; 2) 座椅支撑补漆; 3) 座椅装配防护质量控制; 4) 头枕配套100%检; 5) QC对发运工装状态逐个工装地质量管控; 6) 激励家0公里数 扣分制;	1) 对到货状态进行核算; 2) 装配现场问题反馈; 3) 对现场问题进行核算; 4) 激励带PDI数据 扣分制;	1) 对检验不良进行核算; 2) 对装车异常反馈;	

综上所述:质量提升阶段各序奖罚分明,月底汇总数据落实责任主体,通过正负激励夯实管控点,发挥群体人人参与质量,自检互检,提升员工质量意识;质量稳定期针对P203系列产品质量以阿米巴模式形成标准化文件,7月份质量激励明细如下:

序号	姓名	月份	检验数量	维修数量	合计(元)	备注
1	王红香	7	32	10	146	发泡缺钢丝
2	傅远超	7	16	0	48	靠背发泡缺料
3	朱章群	7	1	80	403	骨架掉漆喷漆
4	刘晓辉	7	33	13	164	调节器开焊、高低不同步
5	曹友泽	7	10	0	30	骨架开焊变形
6	刘振	7	5	0	15	发泡缺钢丝
7	朱文奇	7	62	2	196	六分发泡变形
8	周海滨	7	0	0	0	四六分骨架连接板偏位
9	曹友泽	7	26	11	133	背骨架开焊
10	刘云龙	7	3	0	9	靠背发泡钢丝偏位
11	王效君	7	6	0	18	背骨架滑丝
12	张水刚	7	6	0	18	骨架焊渣
13	滕令欢	7	0	9	45	骨架掉漆划伤
14	白晓亮	7	0	5	25	调节器失效
15	刘贤吉	7	0	6	30	罩壳变形
合计					1280	

注:正激励以检验发现3元/件,现场维修5元/件为标准。

序号	姓名	月份	生产不良数	合计(元)	备注
1	朱文奇	7	1	-10	四分坐垫布面漏卡
2	刘振、曹友泽	7	1	-10	前排坐骨架漏卡
3	朱文奇、刘云龙	7	3	-30	六分坐垫布面漏卡
合计				-50	

注:负激励以10元/件。

批复为盼!

拟文:	李鸣远	日期:	2025-8-20
审核:		申请部门:	技术质量部
领导意见:			