



工作联系函

潍坊光华荣昌汽车技术有限公司

(内部 / 外部)

WEIFANG GOLDRARE Auto Technology CO.,LTD.

编号: SCGL2025-8-20

申请

通知

通报

报告

主题: 关于K1系列7月“堵漏”活动激励申请

尊敬的公司领导:

潍坊工厂质量科在公司“聚焦价值、目标牵引、问题导向、务实解决”十六字工作方针指导下,成立QC小组围绕K1系列座椅开展“提质增效,降低客户抱怨”展开质量月提升活动。降低客户端抱怨为目标,2025年7月份质量具体数据如下:

七月份	1KW	2KW	3KW	4KW	汇总
罩壳破损	1	0	1	0	2
发泡缺料	30	20	25	22	106
布套破损	3	9	3	2	1
骨架虚焊、缺料	22	15	7	7	30
汇总	56	44	36	31	139

通过对K1零部件特性及客户关注点分析整理,现阶段问题主要原因集中在员工质量意识淡薄、管控点未落实到岗。针对问题点及工厂质量管理基础薄弱等因素综合分析,QC小组以全员质量管理结论为基础,展开全面质量提升,现阶段已“堵漏”为主,具体管控点落实如下:

管控点	供应商来料	制成	成品下线	成品出库	O公里	PDI入库	备注
责任人	孟钧珂	各工序	刘晓辉	发货组	刘贺奇	穆今欢	
方法	1) 按照QC2828特殊; 2) 来料质量状态检验充 单立即告知供应商; 3) 周会汇报 4) 月度汇总报SQE落地质量 激励; 5) 《供应商来料质量履历》 及整改月度评价。	1) 对来料零件自检,不良 由IQC判定并计正激励; 2) 后序对关键件确认; 3) 工序对不良进行返修,判 定合格后方可使用并计正激励; 4) 月度确认本工序激励; 5) 质量表现与岗位职级评 级相关联。	1) 对整椅IQC检验质量负责; 2) 分总成转序质量判定; 3) 质量异常现场确认按响 质量警示灯; 4) 统计工序质量问题; 5) 周末质量会议对工序的质 量状态进行通报。	1) 座椅工架及运质量负责; 2) 座椅支腿补漆; 3) 座椅装卸防护质量控制; 4) 头枕配置100%检; 5) OQC对发运工架状态逐个 工架检查管控; 6) 激励依O公里数 扣分制。	1) 对到货状态进行检查; 2) 装配现场问题反馈; 3) 对现场问题进行修复; 4) 激励依PDI数据 扣分制。	1) 对检验不良进行修复; 2) 对装车异常反馈;	

综上所述:质量提升阶段各序奖罚分明,月底汇总数据落实责任主体,通过正负激励夯实管控点,发挥群体人人参与质量,自检互检,提升员工质量意识;质量稳定期针对K1系列产品质量以阿米巴模式形成标准化文件,7月份质量激励明细如下:

序号	姓名	月份	检验数量	维修数量	合计(元)	备注
1	孙其虎	7	10	10	80	左侧翻布面褶皱
2	庄连青	7	31	20	193	滑轨扩丝
3	李永平	7	15	15	120	双人座骨架无母
4	何春雷	7	15	10	95	卡文坐面缺料
5	韩仪宝	7	5	1	20	卡文座骨架漏装母
6	李增平	7	8	5	49	卡文背面开线
7	李彩庆	7	9	5	52	1.5侧翻座面无条
8	丁新刚	7	7	7	56	左侧翻不回弹
9	施颜春	7	22	10	116	双人座发泡无条
10	王新良	7	1	0	3	双人大小背骨架焊渣
11	李寅旺	7	1	0	3	座骨架用错
12	刘岱青	7	0	8	40	维修异响、松旷、滑丝等
13	滕令欢	7	0	8	40	维修异响、松旷、滑丝等
14	闫晓亮	7	0	8	40	维修异响、松旷、滑丝等
合计					907	

注:正激励以检验发现3元/件,现场维修5元/件为标准。

序号	姓名	月份	生产不良数	合计(元)	备注
1	K1线	7	18	-180	划伤、漏卡、漏装、漏紧
合计				-180	

注:负激励以10元/件。

拟文:	李鸣远	日期:	2025-8-20
审核:		申请部门:	技术质量部
领导意见:			